

Số: /KH-SLĐTBXH

Sóc Trăng, ngày tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp vừa và nhỏ năm 2021, trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng

Thực hiện Kế hoạch số 120/KH-UBND ngày 10 tháng 12 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng “Về Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng”; Quyết định số 1164/QĐ-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng “Giao và phê duyệt dự toán kinh phí triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2018 và chính sách hỗ trợ nhà đầu tư theo Nghị quyết số 07/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 07 năm 2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng năm 2021. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh xây dựng Kế hoạch, dự toán kinh phí thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động (NLD) đang làm việc trong doanh nghiệp (DN) nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong việc hỗ trợ đào tạo kỹ thuật chuyên môn, kỹ năng tay nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho NLD đang làm việc trong DN nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh, ... qua đó giúp các DN đẩy mạnh, mở rộng phát triển sản xuất kinh doanh, ngành nghề dịch vụ, trong tình hình phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi sản xuất, kinh doanh trong trạng thái bình thường mới địa bàn tỉnh Sóc Trăng

Giúp người lao động nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ luật lao động theo hướng công nghiệp, chuyên sâu, góp phần nâng cao năng suất, ổn định việc làm và tăng thu nhập sau đào tạo.

2. Yêu cầu

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, khảo sát DN nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh để hướng dẫn các DN tích cực tham gia đào tạo nghề cho NLD đang làm việc.

Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tích cực phối hợp với DN trong tổ chức các lớp đào tạo, đáp ứng yêu cầu khi DN đặt hàng, có giải pháp về thời gian đào tạo

thích hợp để tránh làm ảnh hưởng quá trình sản xuất, kinh doanh (SXKD) và hoạt động của DN.

II. CHỈ TIÊU:

Hỗ trợ đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng tay nghề 1.160 người lao động đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư cụ thể:

- Đào tạo trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng cho người lao động theo nhu cầu của nhà đầu tư: 360 người lao động.

- Đào tạo trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của DN nhỏ và vừa: 800 người lao động.

III. NỘI DUNG:

1. Phạm vi, đối tượng, chính sách và nguyên tắc hỗ trợ đào tạo nghề

- Kế hoạch này thực hiện trên phạm vi tỉnh Sóc Trăng trong năm 2021.

- DN nhỏ và vừa.

- Hỗ trợ NLD đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng tối thiểu 06 tháng liên tục trước khi tham gia khóa học; cơ sở giáo dục nghề nghiệp; các tổ chức, cơ quan, DN có đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp.

- Nguyên tắc hỗ trợ thực hiện theo quy định tại Điều 4, Chương I, Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ.

2. Tiêu chí xác định doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư

- Tiêu chí xác định DN nhỏ và vừa: Thực hiện theo quy định tại Điều 5, Chương II, Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ.

- Tiêu chí xác định nhà đầu tư: Các DN, nhà đầu tư trong và ngoài tỉnh có dự án đầu tư được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt và triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

3. Ngành, nghề và định mức chi phí đào tạo

Ngành, nghề được hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 03 tháng do DN lựa chọn, xác định trên cơ sở ngành, nghề đăng ký kinh doanh của DN và có trong định mức, danh mục ngành nghề do Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng phê duyệt. Trường hợp ngành, nghề DN, nhà đầu tư có nhu cầu đào tạo cho NLD nhưng không có trong định mức, danh mục ngành, nghề đào tạo trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng thì các DN vừa và nhỏ báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc thông tin với cơ sở giáo dục nghề nghiệp liên kết đào

tạo biết để đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, tham mưu, trình UBND tỉnh phê duyệt làm cơ sở thực hiện.

4. Hình thức đào tạo

4.1. Doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư đặt hàng đào tạo với cơ sở giáo dục nghề nghiệp

Cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động nắm bắt nhu cầu đào tạo nghề cho NLĐ của DN, nhà đầu tư; phối hợp DN, nhà đầu tư thực hiện các hoạt động như: cử một NLĐ hoặc nhiều NLĐ đủ điều kiện tham gia các khóa đào tạo nghề bằng văn bản; trong đó, ghi rõ họ tên, ngày, tháng, năm sinh, thời gian làm việc tại DN, dự án, số sổ bảo hiểm xã hội; xây dựng phương án đào tạo (ngành, nghề cần đào tạo, hình thức đào tạo, dự kiến thời gian tham gia khóa đào tạo,...) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định.

NLĐ của DN được cử tham gia khóa đào tạo trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 03 tháng được tổ chức học theo lớp riêng hoặc học hòa nhập cùng với NLĐ khác (tối thiểu 10 học viên/lớp và tối đa không quá 35 học viên/lớp), lựa chọn giải pháp, cách thức đào tạo, thời gian đào tạo,... do cơ sở giáo dục nghề nghiệp phối hợp với DN quyết định tránh làm ảnh hưởng quá trình sản xuất, kinh doanh và hoạt động của DN và đảm bảo thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo quy định.

Nội dung đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng theo hình thức vừa làm, vừa học thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Kết thúc khóa đào tạo DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư gửi hồ sơ, thủ tục đề nghị hỗ trợ chi phí đào tạo lao động khi thỏa các điều kiện quy định tại điểm c, khoản 2, mục II, Kế hoạch này về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định và xác nhận, gửi Kho bạc Nhà nước tỉnh Sóc Trăng giải ngân theo quy định.

4.2. Doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư tự đào tạo

DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh được tự tổ chức đào tạo khi được Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sóc Trăng cấp Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp đối với đào tạo trình độ sơ cấp hoặc có văn bản thẩm định các điều kiện đảm bảo hoạt động giáo dục nghề nghiệp (cơ sở vật chất, chương trình đào tạo, giáo trình đào tạo, giáo viên, trang thiết bị đào tạo, ...) đối với chương trình đào tạo dưới 3 tháng.

DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư lập danh sách NLĐ đủ điều kiện tham gia các khóa đào tạo nghề theo nhu cầu; trong đó, ghi rõ họ tên, ngày, tháng, năm sinh, thời gian làm việc tại DN, dự án, số sổ bảo hiểm xã hội; xây dựng phương án đào tạo (ngành, nghề cần đào tạo, hình thức đào tạo, dự kiến thời gian tham gia khóa đào tạo,...) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định. Trước khi tổ

chức khóa đào tạo và trước khi tổ chức thi kết thúc khóa đào tạo cấp chứng chỉ theo quy định, DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư phải thông báo bằng văn bản với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước 10 ngày làm việc (không tính thứ 7, chủ nhật và các ngày nghỉ lễ theo quy định) để phối hợp thực hiện.

NLĐ của DN, nhà đầu tư được cử tham gia khóa đào tạo trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 03 tháng được tổ chức học theo lớp riêng hoặc học hòa nhập cùng với lao động khác (Tối thiểu 10 học viên/ lớp và tối đa không quá 35 học viên/lớp), lựa chọn giải pháp, cách thức đào tạo, thời gian đào tạo,... do DN quyết định phù hợp với quá trình sản xuất, kinh doanh và hoạt động của doanh nghiệp, nhà đầu tư và đảm bảo thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo quy định.

Kết thúc khóa đào tạo DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư gửi hồ sơ, thủ tục đề nghị hỗ trợ chi phí đào tạo NLĐ khi thỏa các điều kiện quy định tại điểm c, khoản 2, mục II, Kế hoạch này về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định và xác nhận, gửi Kho bạc Nhà nước tỉnh Sóc Trăng giải ngân theo quy định.

V. KINH PHÍ VÀ NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

Tổng kinh phí thực hiện là 1.536.000.000 đồng (*Một tỷ năm trăm ba mươi sáu triệu đồng*), cụ thể như sau:

- Kinh phí hỗ trợ đào tạo lao động trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của nhà đầu tư: 736.000.000 đồng (Bảy trăm, ba mươi sáu triệu đồng).

- Kinh phí hỗ trợ đào tạo lao động trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của doanh nghiệp nhỏ và vừa: 800.000.000 đồng (Tám trăm triệu đồng).

Nguồn kinh phí thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng từ ngân sách tỉnh được giao tại Quyết định số 1164/QĐ-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc giao và phê duyệt dự toán kinh phí triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2021 và chính sách hỗ trợ nhà đầu tư theo Nghị quyết số 07/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh phân công các Phòng nghiệp vụ tham mưu cho Ban Giám đốc thực hiện một số công việc sau:

*** Đối với Phòng Quản lý Giáo dục nghề nghiệp:**

- Triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2021 tỉnh Sóc Trăng.

- Phối hợp với Ban Quản lý các Khu Công nghiệp tỉnh; Hiệp Hội các doanh nghiệp, Hội doanh nhân trẻ tỉnh: rà soát thống kê, tổng hợp nhu cầu đào tạo lao động tại các doanh nghiệp vừa và nhỏ; hướng dẫn các DN tổ chức triển khai thực hiện các chính sách, điều kiện hỗ trợ đối với lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp nhỏ và vừa trong các Khu Công nghiệp tỉnh; đồng thời, phối hợp với UBND các huyện, thành phố: chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn cấp huyện và UBND cấp xã tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn triển khai thực hiện Thông tư số 32/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Kế hoạch này. Tổ chức thống kê, tổng hợp nhu cầu đào tạo lao động tại các doanh nghiệp vừa và nhỏ gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để triển khai thực hiện trên địa bàn.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện đào tạo nghề nghiệp cho người lao động theo nhu cầu của doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư; tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thực hiện.

*** Đối với Phòng Kế hoạch – Tài chính:**

Hướng dẫn sử dụng, thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề trình độ sơ cấp cho thanh niên để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp triển khai thực hiện. Tổng hợp báo cáo kết quả phân bổ, giao dự toán kinh phí; xem xét quyết toán và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động phối hợp với các DN có nhu cầu thực hiện các công việc

- Lập kế hoạch thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư theo hướng dẫn của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Hướng dẫn NLĐ làm việc trong DN về hồ sơ tuyển sinh, quản lý đào tạo. Tổ chức đào tạo nghề trình độ sơ cấp hoặc đào tạo dưới 03 tháng đối với LĐ đang làm việc trong DN, nhà đầu tư theo quy định. Thông báo cho DN, nhà đầu tư tình hình và kết quả học tập của NLĐ do DN, nhà đầu tư cử khi kết thúc khóa đào tạo nghề. Báo cáo kết quả thực hiện đào tạo nghề đối với LĐ đang làm việc trong DN, nhà đầu tư trong báo cáo tuyển sinh, đào tạo nghề nghiệp gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

3. Các doanh nghiệp vừa và nhỏ, nhà đầu tư

- Phổ biến chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với NLĐ đang làm việc trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và Kế hoạch này. Lựa chọn ngành, nghề đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và cử người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp tham gia khóa đào tạo nghề theo quy định. Hàng năm, đề xuất và gửi danh sách tham gia các khóa hỗ trợ đào tạo nghề cho người lao động đang làm việc

trong DN về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hoặc các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Chi trả tiền lương, đóng BHXH, BHYT, BHTN, ... cho NLD trong thời gian đi học theo quy định tại Khoản 3 Điều 62 Bộ luật Lao động và các chi phí khác (nếu có) theo quy định tại Điều 144 Bộ luật Lao động. Các chi phí còn lại do DN thỏa thuận với người lao động khi cử tham gia các khóa đào tạo nghề.

- Phối hợp tham gia giám sát việc tổ chức đào tạo nghề do các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện đối với người lao động do doanh nghiệp cử đi học và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề hàng năm gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề nghiệp cho người lao động với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định.

4. Người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp

- Tìm hiểu và có quyền yêu cầu DN, nhà đầu tư vấn các chính sách, quy định về hỗ trợ đào tạo nghề và yêu cầu được đào tạo để phục vụ sản xuất, kinh doanh của DN, nhà đầu tư

- Thực hiện quyền lựa chọn, đề xuất với DN, nhà đầu tư về ngành nghề đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, địa điểm đào tạo, hình thức đào tạo, thời gian tham gia khóa đào tạo và các hỗ trợ cần thiết khác khi tham gia khóa đào tạo nghề phù hợp với quy định của pháp luật và quy định của doanh nghiệp, nhà đầu tư.

- Kê khai đúng, đầy đủ về bản thân và chịu trách nhiệm về những nội dung đã kê khai trong hồ sơ nhập học. Tham gia đầy đủ theo chương trình đào tạo của khóa học. Chấp hành các quy định của lớp học, của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan kịp thời phản ánh cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính;
- Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Đài PT-TH Sóc Trăng;
- Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh, Hội doanh nhân trẻ tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, DN.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lục Bích Phúc